

MÉXICO: Detonar capital humano competitivo, clave para industria: Concamin

por EL FINANCIERO

prospecta

Además de considerar el capital humano como un tema de competitividad, Manuel Herrera, dirigente de la Concamin, indicó que cuenta con una serie de propuestas para detonar su crecimiento.

Además de proponer que se amplíe el rango de las empresas que puedan acceder a estímulos de deducibilidad, la **Confederación de Cámaras Industriales de Estados Unidos Mexicanos (Concamin)**, tiene propuestas particulares de algunos sectores productivos hacia los legisladores en su definición del paquete económico 2016 y contempla una serie de propuestas en materia de colaboración con instituciones educativas para detonar **capital humano competitivo**.

"Sectores como el restaurantero busca hacer deducibles los consumos en sus establecimientos para estimular su crecimiento; el **sector automotriz** busca se incremente la deducibilidad y el **sector minero** tiene una propuesta específica", dijo en conferencia de prensa, **Manuel Herrera Vega**, presidente de la **Concamin** y destacó harán hincapié en cuidar los programas y proyectos que han beneficiado al sector como el Inadem.

Al considerar el capital humano como un tema de competitividad, en la medida que se incremente la calidad educativa en el país, el órgano de representación industrial advierte sobre los desafíos que México enfrenta para cimentar las bases de la educación de calidad que nuestro país requiere.

"Más del 20 por ciento de los mexicanos de 15 a 29 años no tienen empleo ni están matriculados en educación o formación, esto representa un gran reto", expuso el líder de los industriales y señaló que

el gasto anual promedio por estudiante desde la educación primaria hasta la superior es del 19 por ciento del PIB per cápita, el segundo promedio más bajo dentro de los países de la OCDE.

Al estar consciente de que el sistema educativo debe estar preparado para cubrir los conocimientos que cumplan con las necesidades productivas, el sector industrial convoca a las diferentes instancias educativas, públicas y privadas para avanzar en aspectos como el desarrollo de talento y capacitación permanente como uno de los ejes transversales en la Gran Alianza por una Política Industrial de Nueva Generación.

En el desarrollo de nuevos sectores productivos en México, como el energético, aeroespacial, automotriz y de tecnología, el Comité Nacional de Productividad continúa con su esfuerzo para que instituciones académicas preparen nuevas generaciones con el perfil que la industria requiere.

De los 650 mil empleos que se estima se generarán este año, más del 60 por ciento será generado por el sector industrial. "Elevando los niveles de productividad y competitividad, concibiendo ésta última como la capacidad de atraer y retener talento, podremos alcanzar el millón de empleos anuales que el país requiere", dijo.