

El impacto de la huelga de uno de los fabricantes de calzado más importantes de China

Antecedentes

Dadas las características del régimen político que prevalece en la República Popular China, es difícil encontrar antecedentes históricos sobre emplazamientos a huelga en sus sectores económicos. Iniciando en la Revolución Popular, China adoptó un régimen centralizado, pero en las últimas décadas, la apertura comercial y la implementación de los programas quinquenales de desarrollo, han hecho que China adopte un régimen capitalista en el ámbito económico, pero conservando su régimen de partido único en su sistema de gobierno.

Por lo anterior, resulta importante entender la magnitud y consecuencias futuras para la industria del calzado global, esta situación que puede marcar en sí un antecedente. Desde hace tiempo se conoce que los costos de la mano de obra en China son bajos, y se ha utilizado esta ventaja competitiva como palanca para impulsar el desarrollo de su industria de calzado. Sin embargo, hoy en día China enfrenta retos importantes tales como:

- El aumento en los costos industriales, dado el incremento salarial que se ha registrado principalmente en la región de la costa este de China, generando como consecuencia una disminución de pedidos y órdenes de compra de calzado, así como el cierre de pequeñas y medianas fábricas de calzado al interior de China continental.
- Por otra parte, el tema de la responsabilidad social corporativa se ha introducido en su agenda de desarrollo. Con lo cual, se han implementado políticas para disminuir la contaminación y mejorar el cuidado medioambiental, así como adoptar nuevos procesos de producción en la industria de la proveeduría de piel curtida, lo cual ejercerá una presión para el incremento de los precios de las materias primas y un consecuente impacto en los costos de producción.



Yue Yuen: La huelga de trabajadores

China se ha convertido, sin lugar a dudas, en el principal fabricante y exportador de calzado en el mundo. De acuerdo con cifras del año 2012, China fabricó el 63% de la producción de calzado a nivel global, y dado su gran potencial de mercado interno, consumió el 17.3% del calzado mundial en el mismo periodo, manteniendo de igual forma, el primer lugar en exportación de calzado con el 74% del total de las exportaciones mundiales, para el mismo año.

En China se encuentran ubicados varios centros regionales de producción de calzado, mismos que se especializan en la producción de uno o varios productos de calzado, orientados principalmente al mercado internacional. El este de China es la región donde se concentra la mayor proporción de fábricas de calzado del país, seguido de la región media del sur. Uno de estos centros regionales es Dongguan, región en la cual se ubica la Yue Yuen Industrial (Holdings) Ltd., fabricante de marcas de calzado casual y deportivo y proveedor de marcas de fama mundial, como Adidas, Nike, Reebok, New Balance, Puma, Timberland, Converse y Asics.

Sus fábricas se basan en China, Indonesia, Vietnam, Estados Unidos, México, y otras áreas de Asia. La compañía asegura su segmento de negocio al por menor a través de su filial Pou Sheng International Limited, que opera principalmente en China continental y cuyas marcas principales en cartera son Nike, Adidas, Converse y Puma. El grupo anunció recientemente su volumen de negocios de 7,580 millones de dólares para el año 2013, un 4,1% mayor en comparación con los 7,280 millones de dólares obtenidos en el 2012. Sin embargo, Yue Yuen Industrial Ltd., entró en huelga con miles de trabajadores. Cerca de 600 trabajadores de la planta salieron a las calles a protestar el 5 de abril, bloqueando caminos y demandando que el seguro social y los fondos para vivienda les sean pagados completamente. Después de negociaciones fallidas con la administración, más trabajadores se unieron a lo que se convirtió en una huelga masiva en días pasados.



Conforme ocurrían las conversaciones entre los trabajadores y la administración, así como la intervención del gobierno local, disminuyó el número de trabajadores en huelga y las manifestaciones comenzaron a dispersarse.

De acuerdo con información de agencias noticias, la compañía había iniciado la entrega de premios (pagos) en efectivo para animar a los empleados a regresar a sus puestos. Sin embargo, la disputa por los beneficios sociales se mantiene sin resolver, provocando alertas para muchos otros fabricantes en la pujante zona económica del sur del delta del río Perla.

Disputas por beneficios sociales

Los trabajadores acusan que la administración de la fábrica los ha estado engañando al pagarles sumas de dinero incorrectas en sus esquemas de seguridad social cada mes. Adicionalmente, la mayoría no ha recibido fondos para vivienda, aunque éstos debían haber sido pagados por la compañía.

Un ejecutivo de recursos humanos que solicitó anonimato confirmó el hecho, diciendo que sólo 1,000 trabajadores de los 45,000 de la planta habían recibido el pago de los fondos de vivienda.

Aunque todos los trabajadores cuentan con cobertura por el programa de seguridad social, la suma pagada por la compañía es menor a la requerida de acuerdo a la ley, de acuerdo con información de un ejecutivo de la empresa. Explicó que la seguridad social de todos los trabajadores fue pagada basada en el estándar de salario promedio local en lugar de su ingreso real mensual, el cual es mucho más alto. Eso significa que los trabajadores recibirán menos dinero de parte de su programa de seguridad social cuando se retiren.



REPORTE ESPECIAL DE INTELIGENCIA COMPETITIVA

Expertos señalan que las lagunas legales en el esquema de seguridad social han sido un problema que se ha ocultado por mucho tiempo, siendo una práctica común entre los fabricantes. Sin embargo, estos levantamientos han generado conciencia entre otros trabajadores que buscarán salvaguardar sus derechos, generando tensiones en los fabricantes que siguen estas prácticas..

Esta huelga ha impuesto una nueva presión para los fabricantes, enfrentándose a un incremento del costo de la mano de obra. Desde el 1 de abril, al menos siete provincias y municipalidades chinas, incluido Pekín, Shanghai y Tianjin, han aumentado el estándar de salario mínimo.

Una encuesta llevada a cabo por Standard Chartered Bank entre 375 fabricantes en la región del delta del río Perla en febrero y marzo, muestra que los salarios de los trabajadores se espera que aumenten un 9.2% este año, comparado con el incremento del 8.4% registrado en 2013.

Impactos de la huelga

Algunos fabricantes están considerando reubicar sus negocios en algún otro sitio, de acuerdo con la encuesta de Standard Chartered Bank. Trece por ciento de los encuestados dijeron que tienen la intención de mudarse de China hacia naciones como Camboya, Tailandia y Vietnam, en donde pueden ahorrar entre 10 y 20% en costo.

Esto si se considera que el salario mensual promedio de un trabajador en la costa este de China es de US\$ 500, comparado con el salario en Indonesia que es de US\$ 300 mensuales y en Vietnam que es de alrededor de US\$ 250 por mes. Por lo que las fábricas de calzado pueden ahorrar en un año entre US\$ 2,000-3,000 en costos labores por trabajador al transferir sus líneas de producción al sureste asiático.



Otro resultado de esta huelga, es que se ha revelado que muchas fábricas carecen de innovación en el mercado, en donde hay una competencia intensa y bajos márgenes de ganancia, por lo que las fábricas tienen que buscar estrategias que mitiguen el incremento de los costos industriales, entre las que destacan el lanzamiento de sus propias marcas, así como generación de innovación y desarrollo que les permita su permanencia en el mercado.

Un impacto adicional, resultado de este evento, será sobre las ganancias que se generen para la Yue Yuen Ltd., al final de este año. Al realizar ajustes a los beneficios de sus empleados, se espera un revés en los resultados financieros del grupo. Se estima que el ajuste de los pagos a los beneficios para los empleados, junto con una asignación mensual que se les otorgará, aumentará los gastos de beneficios a los empleados del grupo, aproximadamente US\$ 31 millones al finalizar el 2014. Además, la empresa también hará contribuciones posteriores de pagos a la seguridad social. La magnitud exacta depende de varios factores, tales como la gran cantidad de empleados, la documentación requerida y las características particulares en relación con las contribuciones. Por lo tanto, las contribuciones no se pueden cuantificar por el momento.

Derivado de los incrementos en los costos de producción y la escasez de mano de obra barata en las zonas costeras de China, los grandes importadores de Estados Unidos diversificarán sus compras de calzado hacia otros productores. Sin embargo, China sigue siendo el principal proveedor de calzado para el mercado estadounidense, representando el 84% del total de importaciones en dicho mercado durante el 2012. A pesar de que las importaciones de calzado chino se han incrementado en un 20% en los últimos 5 años, Vietnam ha comenzado a ganar terreno en este mercado. Las importaciones de calzado provenientes de Vietnam representaron el 8% del total durante el 2012, mientras que las importaciones provenientes del mercado mexicano representaron el 1% durante ese mismo periodo. Las importaciones de calzado provenientes de Indonesia se ubican en la tercera posición al representar el 3% para el mismo periodo.



Fin de la huelga en Yue Yuen

De acuerdo con información publicada en el portal Revista del Calzado, la huelga en las fábricas de calzado de Yuen había llegado a su fin el día 25 de abril con el regreso de la mayoría de los trabajadores a sus puestos de fabricación.

Si bien los responsables de la compañía no habían accedido al total de las peticiones de los trabajadores, las labores en los centros de producción de la subsidiaria de marcas como Nike, Adidas y New Balance, se habían normalizado. Esto en apariencia, pues se sospecha que la intervención de la policía obligó a los huelguistas a regresar a sus puestos de trabajo, para con ello cortar de tajo con sus peticiones y no generar un descontento social que impactara en otros sectores de la economía en China.

Lo anterior contradice algunas versiones sobre el apoyo que estaban otorgando las autoridades locales a los huelguistas ante las demandas de mejoras en sus prestaciones económicas, tales como: pago del seguro médico, de los subsidios a la vivienda e indemnizaciones por lesiones y aumento de las cuantías por sus pensiones. Es evidente que este suceso puede suscitar réplicas dentro de la misma industria del calzado o en otras áreas de la actividad económica donde se presenten condiciones laborales similares. Es por ello que el régimen chino habrá de fijar una postura muy puntual para evitar una oleada de huelgas que pongan en entredicho el crecimiento de su economía.

Fuentes:

English.news.cn <http://goo.gl/aeJaUI>

Agence France-Presse <http://goo.gl/d7Uk9V>

Bill Mongelluzzo <http://goo.gl/XgUGk4>