

Viet Nam: *productividad laboral* está por detrás de la región

La baja productividad laboral de Viet Nam ha causado preocupación entre los expertos laborales, quienes recientemente expresaron preocupaciones y pidieron medidas urgentes para impulsar un mayor número de trabajadores cualificados.

La Organización Internacional del Trabajo, mencionó recientemente que la productividad del trabajo de Viet Nam es una de las más bajas de la región Asia-Pacífico.

El académico de la Universidad de la ciudad de Ho-Chin Min, Dr. Ho Duc Hung, ha mencionado que la productividad del trabajo de Viet Nam es 10 veces menor que la de Indonesia, 20 veces menor que Malasia y 30 veces menor que Tailandia, según el Ministerio de Trabajo y el sitio web de Asuntos Sociales.

Él considera que sería una ilusión pensar en el bajo costo laboral de Viet Nam como una ventaja, ya que la productividad del trabajo es un elemento importante que contribuye a los beneficios empresariales.

En un taller sobre el salario mínimo, celebrada a principios de junio, Vi Thi Hong Minh, subdirector de la Oficina de los Empleadores en la Cámara de Comercio e Industria de Viet Nam, dijo que la productividad del trabajo era todavía demasiado baja para mantener el ritmo de aumento en la demanda salarial.

El informe de Minh mostró que mientras la facturación de empresas por trabajador ha aumentado en más de un 2.6% en 2012, el rango de salario había aumentado significativamente más rápido en 15.3 por ciento.



Viet Nam: *productividad laboral* está por detrás de la región

A mediados de abril, en un seminario organizado por la Comisión Económica central de Viet Nam, el profesor Kenichi Ohno, del Instituto Nacional de Japón de Graduados para Estudios de Política (GRIPS) también hizo mención, que en Viet Nam, los salarios han aumentado más rápidamente que la productividad del trabajo, lo que implica que los aumentos salariales no mostraron un mejor rendimiento.

Citó que durante 2009-12, Viet Nam registró un aumento salarial del 25.9%, pero su productividad laboral sólo aumentó en un 3.2 por ciento. Durante el mismo período, Japón vio aumentar los salarios en un 9.8% y un aumento del 10.1% por ciento en la productividad del trabajo.

Según el Dr. Tran Chi Thien, director del Instituto de Economía de Viet Nam, habían ciertos factores detrás de la baja productividad laboral de Viet Nam.

Él menciona que la escasa formación de los trabajadores, la tecnología obsoleta con la que cuentan las empresas, baja inversión, poco acceso a capital financiero, así como la poca vinculación y cooperación entre el Gobierno-empresas, son los principales factores que inciden para que la productividad laboral del país sea de las más bajas en la región. Por lo que debe ser una prioridad la implementación de políticas que impulsen el desarrollo en la agenda nacional hacia el 2020.

***Con información de la agencia VNS**

